



Tekir

EU-vaikuttamissuunnitelma

2022

Haaga-Helia, Laurea &
Metropolia

Sisältö

1. Vaikuttamissuunnitelman lähtökohta
2. 3AMK:n EU-vaikuttamisen lähtötilanne
3. Vaikuttamisen tavoitteet
4. Pääviestit ja kohdennetut argumentit
5. Kohderyhmät ja vaikuttamisen keinot

A close-up photograph of several green leaves, likely from a plant like basil, covered in numerous small, clear water droplets. The leaves are vibrant green and have a slightly serrated edge. The background is a dark, blurred green, creating a soft, natural setting. The lighting highlights the texture of the leaves and the glistening surface of the water droplets.

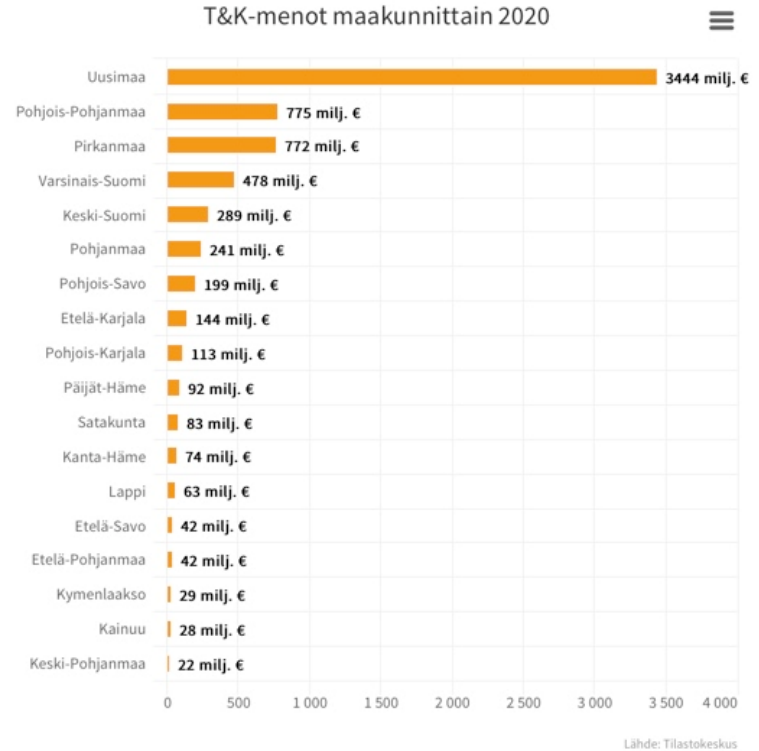
Lähtökohdat

Strateginen liitto

- 3AMK on pääkaupunkiseudun kolmen suurimman ammattikorkeakoulun, Haaga-Helian, Laurean ja Metropolian strateginen liitto. Strategisen liiton tarkoituksena on hyödyntää jäsenammattikorkeakoulujen vahvuuksia ja saada yhteistyöstä lisäarvoa.
- Kolmessa ammattikorkeakoulussa opiskelee yhteensä noin 34000 opiskelijaa 15 kampuksella. Ammattikorkeakouluissa työskentelee yhteensä 2000 asiantuntijaa.
- Strategisella liitolla on neljä yhteistyöaluetta: oppimistoiminta, yrittäjyys ja innovaatiot, vaikuttava TKI-toiminta ja koulutusvienti.
- Yhteisen vaikuttavan TKI-toiminnan eli RDI Excellencen tavoitteena on yhdistää kaikkien kolmen ammattikorkeakoulun osaamiset ja erikoistumisalueet.
- Kolme ammattikorkeakoulua ovat luoneet yhteisen TKI-strategian, jolla on kolme kärkeä:
 1. Hyvinvoivana ihmisenä turvallisessa yhteisössä
 2. Kestävä kaupunkikehitys
 3. Tulevaisuuden tekijä
- Strategiakärjet kytkeytyvät nykyajan ilmiöihin. Ne antavat mahdollisuuden ilmiölähtöisten innovaatioiden luomiseen sekä kansainväliseen ja vaikuttavaan TKI-työhön.
- EU-vaikuttamisen suunnitelman tavoitteena on tukea strategisen liiton Euroopan Unioniin keskittyvää vaikuttamistyötä:
 - Lisätä Uudenmaan alueen tunnettuutta Suomen TKI-toiminnan veturina
 - Lisätä Haaga-Helian, Laurean ja Metropolian tunnettuutta EU:n keskeisten hanketoimijoiden, päättäjien ja sidosryhmien keskuudessa
 - Lisätä mahdollisuuksia saada TKI-rahoitusta EU:n Horisontti- sekä muista ohjelmista laadukkailla ja toimivilla hankehakemuksilla

Uudenmaan alue

- Uudenmaan alue on Suomen talouden veturi-maakunta. Lähes 40 % Suomen bruttokansantuotteesta syntyy maakunnassa. Vuonna 2019 Uudenmaan BKT oli 95,5 mrd euroa.
- Uudellamaalla asuu 1,7 miljoonaa ihmistä, noin 30 % koko maan väkiluvusta
- Maakunnan TKI-investoinnit olivat 3,4 mrd euroa vuonna 2020, mikä vastaa puolta koko Suomen vuotuisista TKI-investoinneista.
- TKI-toiminnan parissa työskentelee maakunnassa yli 36000 henkilöä.
- Uudenmaan T&K-menojen osuus BKT:sta oli 3,7 % vuonna 2020. Uudenmaan liiton laatiman Uusimaa-ohjelman tavoitteena on nostaa T&K-menojen osuus 5 % BKT:sta vuoteen 2030 mennessä.



A close-up photograph of several green leaves, likely from a plant like basil, covered in numerous small, clear water droplets. The leaves are vibrant green and have a slightly serrated edge. The background is a dark, blurred green, creating a strong contrast with the bright green of the leaves and the white text.

3AMK:n EU-vaikuttamisen lähtötilanne

EU:n Horisontti-ohjelmasta

- Horisontti Eurooppa -ohjelma on EU:n kaikkien aikojen suurin panostus tutkimukseen ja innovointiin Euroopassa.
- Ohjelman kautta EU rahoittaa niin yritysten tuotekehitystä, innovaatioiden skaalausta ja kansainvälistä kasvua kuin tutkijoiden huippututkimusta, koulutusta ja kansainvälistä liikkuvuutta.
- Suomalaisten pk-yritysten ja ammattikorkeakoulujen yhteistyö tutkimus- ja kehittämistyössä keskittyy tyypillisesti alueellisiin ja kansallisiin projekteihin.

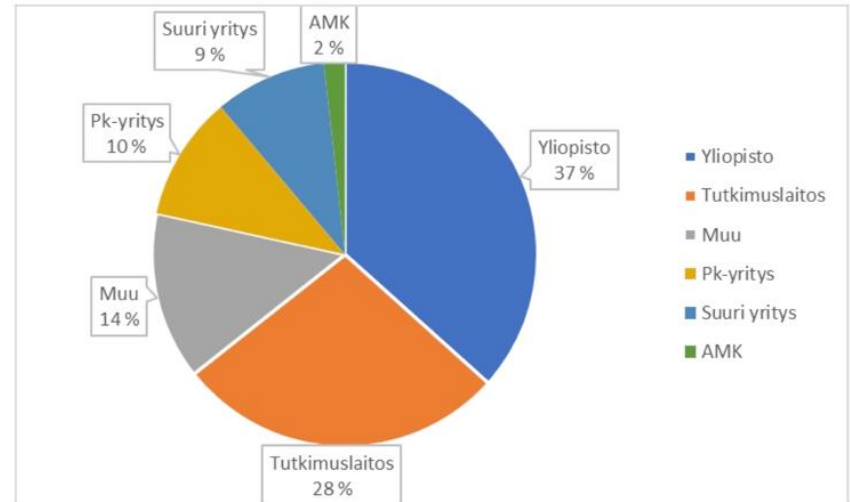


Lähde: Business Finland

Rahoitusta on paljon, AMK:ien osuus toistaiseksi pieni

- Horisontti Eurooppa, EU:n tutkimuksen ja innovoinnin puiteohjelma, tukee tukimusta ja innovointia Euroopassa kaikkiaan 95 miljardilla eurolla vuosina 2021-2027. Suomalaisille osallistujille on varmistunut rahoitusta 157,7 miljoonaa euroa, mikä on 2,8 % myönnetystä kokonaisrahoituksesta (BF-tilastot).
- Ammattikorkeakoulujen osuus Suomen saannosta on 2 % eli 2,7 miljoonaa euroa. Pääosa saadusta rahoituksesta menee yliopistoille (37 %) ja tutkimuslaitoksille (28 %). Ammattikorkeakoulut ja erityisesti niiden tekemä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotyö ovat edelleen monelle päättäjälle ja viranhaltijalle vähemmän tunnettua kuin vastaava toiminta yliopistoissa.

Suomen Horisontti Eurooppa -rahoitus organisaatiotyypeittäin



Lähde: Business Finland

AMK:ien tekemää TKI-työtä ei tunnisteta

- Kaikesta uudesta tiedosta vain murto-osa syntyy Suomessa – ilman kansainvälisyyttä jää väistämättä jälkeen. Merkittävä osa toimintaympäristöä koskevasta uudesta lainsäädännöstä säädetään EU:n toimitelmissä.
- Ammattikorkeakoulujen lakisääteinen tehtävä alueellisesta kehitystyöstä ei saa yhtäläillä näkyvyyttä laajemman tutkimustoiminnan kanssa.
- Ammattikorkeakoulut eivät ole myöskään aina osanneet markkinoida ja sanoittaa opiskelijoille tai alueiden yrityksille selkeästi TKI-toiminnan mahdollisuuksia vaikka erilaiset yritysysteistyössä tai hankkeiden parissa toteutetut projektit ovat kiinteä osa monen opiskelijan tutkintopolkua.

EU on laaja, suomalainen keskustelu duaalimallista ei ole laajasti tunnettu

- Suomalainen korkeakoulujärjestelmä on kehittynyt vuosikymmenien aikana. Yksi merkittävimmistä uudistuksista suomalaisessa korkeakoulutuksessa oli ammattikorkeakoulujen luominen yliopistojen rinnalle 1990-luvulla.
- Suomalaista käytäntöä, jossa korkeakoulutuksesta vastaavat sekä yliopistot että ammattikorkeakoulut, kutsutaan duaalimalliksi. Suomalaista ammattikorkeakoulujärjestelmää ja duaalimallia pidetään miltei ainutlaatuisena, jos sitä verrataan monien muiden maiden korkeakoulujärjestelmiin.
- Ammattikorkeakoulujen tehtävänä on palvella soveltavalla tutkimuksella työelämää ja sen kehitystä. Ammattikorkeakouluille asetettu aluekehitystehtävä on ollut merkittävä yhteiskunnallinen ratkaisu, jonka duaalimalli teki luontevaksi. Sittemmin yhteiskunnallinen ratkaisu osoittaa ammattikorkeakoulujen tehtäväksi myös innovaatiotoiminta on ollut toimiva.
- Ammattikorkeakoulupedagogiikka nojautuu työelämätarpeisiin ja koulutuksen autenttisuuteen yhteistyössä työelämän kanssa. Ammattikorkeakoulun opetuksessa on tutkimuksellinen ote. Samalla oppimisprosessi on kytkeyty tiiviisti korkeakoulun työelämäkumppanuuksiin ja soveltavaan tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaan.
- Lähtökohtaisesti kaikessa ammattikorkeakouluopetuksessa halutaan nojautua työelämän kehittämiseen yhdessä työelämän kanssa siten, että opiskelija ja ammatillisen osaamisen kehittyminen on keskiössä.

A close-up photograph of several green leaves, likely from a plant like basil, covered in numerous small, clear water droplets. The leaves are vibrant green and have a slightly serrated edge. The background is a dark, blurred green, creating a strong contrast with the bright green leaves and white droplets.

Vaikuttamisen tavoitteet

Vaikuttamisen tavoitteet

- Strategisen liittouman EU-vaikuttamisen ydintavoitteina on:
 - a) kirkastaa ammattikorkeakoulujen viestiä ja roolia aktiivisena TKI-toimijana
 - b) lisätä ymmärrystä EU:ssa ammattikorkeakoulujen TKI-toiminnasta ja ainutlaatuisesta alueellisesta ekosysteemistä, jossa yritys yhteistyö korostuu
 - c) edistää tunnettuutta ja profiilin nostamista kohdennetussa EU-ympäristössä
- Strateginen liittouma pyrkii tuottamaan kansainvälisesti merkittävää TKI-työtä, jonka edellytyksenä on suuremman rahoituksen saanti tulevalla EU:n seitsemän vuoden rahoituskaudella. Yhteisellä vaikuttamisen mallilla ja vaikuttamisen onnistuneella täytäntöönpanolla on mahdollista luoda toimintaedellytykset kasvavalle TKI-rahoitukselle.
- Yhtenäisen vaikuttamisen mallin kautta on mahdollisuus saada synergiaetuja vaikuttamistyöhön. Ammattikorkeakoulujen yhteinen näkyvyys EU:ssa on pidettävä vaikuttamisen keskiössä, koska Suomi on EU:n mittakaavassa suhteellisen pieni toimija.
- Yhteinen vaikuttamissuunnitelma on EU:n maastokartta. Se kertoo, mihin verkostoihin kannattaa kuulua ja millaisiin yhteistyöhankkeisiin kannattaa lähteä.



Pääviestit ja kohdennetut argumentit

Yhteinen tarina

3AMK eli Haaga-Helian, Laurean ja Metropolian muodostama ammattikorkeakoulujen strateginen liittouma sijaitsee Uudellamaalla, joka on Suomen TKI-toiminnan sydän. Uudellamaalla syntyy noin puolet Suomen TKI-investoinneista. Alueella sijaitsevat Suomen pääkaupunki Helsinki sekä maan toiseksi ja neljänneksi suurimmat kaupungit Espoo ja Vantaa. Helsingin metropolialue on merkittävä TKI-toiminnan keskittymä myös koko EU:n tasolta tarkasteltuna.

Strateginen liittouma kokoaa yhteen 34000 opiskelijan ja yli 2000 asiantuntijan yhteisön, jonka perustehtävänä on yhteiskuntaa ja elinkeinoelämää hyödyttävän soveltavan tutkimuksen tekeminen.

Soveltava tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta ovat merkittävä osa ammattikorkeakoulujen perustehtävää. Opiskelijat tekevät opintojen aikana TKI-projekteja tiiviissä yhteistyössä työelämän kanssa; monesti autenttisia työelämän ongelmia ratkoen. Uusimman tiedon siirtyminen elinkeinoelämän ja korkeakoulun välillä on välitöntä ja opiskelijat toimivat tärkeinä linkkeinä auttaen elinkeinoelämää kehitys- ja innovaatiotyössä.

Kolmen ammattikorkeakoulun suhteet alueen kaupunkeihin ja yrityksiin ovat tiiviit ja läheiset. Ammattikorkeakoulut ovat osa alueellista ekosysteemiä, jossa yritys yhteistyö korostuu sekä merkittäviä TKI-toiminnan solmukohtia. TKI-toiminnan soveltaminen ja konkretisointi ovat EU:n 2021-2027 rahoituskauden tavoitteena. Tässä työssä ammattikorkeakoulut ovat elementissään. Strategisen liittouman hankkeet ja referenssit puhuvat puolestaan.

Pääviesti	Strategisen liittouman ammattikorkeakoulut tekevät nopeasti vaikuttavaa, soveltavaa TKI-työtä alueen julkisten organisaatioiden ja elinkeinoelämän kanssa ratkoen yhteiskunnallisia haasteita Suomen innovaatio toiminnan solmukohdassa Uudellamaalla.		
Teema / taso	1. TKI-toiminta on laadultaan soveltavaa ja konkreettista	2. AMK on jatkuvan oppimisen ja kohtaanto-ongelman ratkaisija	3. Strateginen liittouma osana alueellista ekosysteemiä
Kohderyhmät	EU-verkostot, virkamiehet ja päättäjät.	Virkamiehet (TEM & OKM), kunnat.	Poliittiset päättäjät.
Ratkaistava ongelma	Päättäjien tietoisuus: ammattikorkeakoulujen TKI-toimintaa ei tunneta riittävällä tasolla. Näin ollen alueellinen ekosysteemi, jossa yritys yhteistyö korostuu, ovat vieraita.	Ammattikorkeakoulujen roolia osaajapulan ratkaisijana ei tunnusteta tarpeeksi laajasti. Alueellisen ekosysteemin, jossa yritys yhteistyö korostuu, mahdollisuudet ja merkitys eivät ole tunnettuja.	Ammattikorkeakoulujen merkitystä tiedeyliopistojen rinnalla tärkeänä osana paikallista elinvoimaa ei ymmärretä riittävästi.
Ydinviestit	Ammattikorkeakoulujen soveltava ja konkreettinen TKI-toiminta resonoi EU:n rahoituskauden painotuksiin.	Ammattikorkeakoulujen TKI-työ tuottaa uusimman tiedon osaajia, jotka toimivat tärkeinä linkkeinä korkeakoulujen ja yritysten välillä.	Strateginen liittouma on tiukasti verkottunut Uudenmaan alueella ja on tärkeä osa pääkaupunkiseudun alueellista ekosysteemiä, jossa yritys yhteistyö korostuu
Tarkentavat viestit	<ul style="list-style-type: none"> - Vaikuttavat referenssit aiemmasta TKI-toiminnan tuottamasta hyödystä. - TKI-toiminta tehdään yhteistyössä hankekumppaneiden kanssa. - Esimerkiksi sairaanhoitajien työssä AMK:n TKI-toiminnan tuloksilla on konkreettista hyötyä. 	<ul style="list-style-type: none"> - Vaikuttavat referenssit aiemmasta TKI-toiminnan tuottamasta hyödystä. - Ammattikorkeakoulujen tuottama panos ja hyöty uusien osaajien muodossa tuottaa yrityksille konkreettista arvoa ja lisää yritysten osaamis pääomaa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Uudenmaan talousalue on koko Suomen BKT:n osalta keskeisessä roolissa. - Uudenmaan ja erityisesti pääkaupungin menestys säteilee koko maahan ja on näin ollen vaikuttava EU:n tasolla.

Keskeiset argumentit

1. 3AMK on tärkeä syväosaaja ja sidosryhmätoimija alueellisessa ekosysteemissä, jossa korostuu yritys yhteistyö. Laajat verkostot Uudellamaalla, joka on Suomen TKI-toiminnan keskittymä sekä merkittävä myös EU:n mittapuulla.
2. Ammattikorkeakoulut ovat erillisinä pieniä toimijoita EU-tasolla. Kolme ammattikorkeakoulua ovat yhdessä merkittävämpi osaamisen, koulutuksen ja tutkimuksen keskittymä.
3. Ammattikorkeakoulujen erityispiirteenä on soveltava tutkimus, jota tehdään yhdessä yhteiskunnan ja elinkeinoelämän eri toimijoiden kanssa.
4. Osaajapulan ratkaisija, jonka tutkimukset tarjoavat työelämän tarpeisiin vastaavaa osaamista ja vaikuttavuutta. Tutkimusten aikana muodostetaan tiivis yhteys TKI-toimintaan ja työelämään. Soveltavan tutkimuksen tarjoama uusi tieto siirtyy sekä hankeyhteistyön tulosten ja monikanavaisen julkaisemisen että myös opiskelijoiden mukana yrityksiin.

A close-up photograph of several green leaves, likely from a plant like an iris, covered in numerous small, glistening water droplets. The leaves are arranged in a fan-like pattern, and the lighting is soft, highlighting the texture of the leaves and the clarity of the water. The background is dark, making the green leaves stand out.

Kohderyhmät ja vaikuttamisen keinot

Liittolaiset

SUOMEN AKATEMIA	BUSINESS FINLAND, EU:N TUTKIMUS- JA INNOVAATIO-OHJELMAT (EUTI)	HELSINKI EU OFFICE	UUDENMAAN LIITTO	ARENE	UAS4EUROPE
<ul style="list-style-type: none">• Suomen merkittävin tutkimusrahoittaja.• Rahoittaa tutkimustoimintaa n. 400 miljoonalla eurolla vuodessa.	<ul style="list-style-type: none">• Vastaa suomalaisten neuvonnasta Horisontti Euroopan hakuihin liittyen ja järjestää koulutuksia hakijoille.• Koordinoi suomalaisten osallistumista HEU:n eri ohjelmissa.	<ul style="list-style-type: none">• Helsingin ja Uudenmaan edunvalvoja Brysselissä.• Tuottaa tietoa omistaja-organisaatioille päätöksenteon relevanteista kehityskuluista EU:ssa ja järjestää mm. edunvalvontamatkoja Brysseliin.	<ul style="list-style-type: none">• Toimii Uudenmaan edunvalvojana vastuullaan mm. maakunta-kaavoitukset ja EU:n aluekehitystukien myöntäminen.	<ul style="list-style-type: none">• Suomen ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto.• Toimii ammattikorkeakoulujen edunvalvojana ja yhteistyöfoorumina.	<ul style="list-style-type: none">• Eurooppalainen ammattikorkeakoulujen liitto, joka edistää UAS-korkeakoulujen tunnettuutta ja yhteistoimintaa Euroopassa sekä toimii tiedonvaihtoforumina.• Hyvä paikka verkostoitua ja vaihtaa tietoa.

Henkilötason kontaktin luomisen tärkeys



Johanna Hakala

Kansainvälisten asioiden päällikkö, Suomen Akatemia

- Vastuulla Suomen Akatemian kansainvälisten asioiden koordinaatio ja kehittäminen.



Hannele Lahtinen

Johtava tiedeasiantuntija, Suomen Akatemia

- Suomen Akatemian ja Business Finlandin Brysselin toimisto FiLin vetäjä.
- Jäsenenä useassa Horisontti Euroopan ohjelmakomiteassa.



Elina Holmberg

EU-yhteistyön johtaja, EUTI Business Finland

- Tekee Business Finlandin EU-vaikuttamistyötä ylimmän johdon tukena.
- Suomen delegaatti HEU:n Innovaationeuvoston (EIC) ohjelmakomiteassa.



Eija Auranen

EUTI-toimiston päällikkö, EUTI Business Finland

- Johtaa EUTia ja koordinoi kansallista NCP-verkostoa.



Kaisa Ainala

Ohjelmapäällikkö, EUTI Business Finland

- Vastuulla koulutukset, tapahtumat ja verkostoyhteistyö. Business Finlandin edustaja 3AMK:n ohjausryhmässä.
- Asiantuntijajäsen HEU:n strategisen konfiguraation ohjelmakomiteassa.

Henkilötason kontaktin luomisen tärkeys



Julia Jokelin

**Varajohtaja, Helsinki
EU Office**

- Vastuulla TKI-politiikan ja -rahoituksen seuranta, vaikuttamistyö ja edunvalvonta.



Mikael Vainio

**EU-erityisasiantuntija,
Helsinki EU Office**

- Vastuulla liikenne- ja koulutuspolitiikka ja EU-edunvalvonta-tapahtumien ja tapaamisten suunnittelu sekä toteutus.



Heikki Kallasvaara

**EU-erityisasiantuntija,
Uudenmaan liitto**

- Vastuulla mm. EU-hankevalmistelu, Horisontti Eurooppa ja EU:n erillisohjelmat.



Venla Virkamäki

**EU-erityisasiantuntija,
Uudenmaan liitto**

- Vastuulla Uudenmaan TKI-työn kehittäminen ja kv-markkinointi, älykkään erikoistumisen strategia, EU-yhteistyö



Ida Mielityinen

Toiminnanjohtaja, Arene

- Johtaa Arenen toimiston työtä.
- Vastuussa Arenen hallitukselle.



Heidi Fagerholm

**Rehtori, OAMK,
UAS4EUROPE**

- Arenen edustaja UAS4EUROPE-verkostossa ja sen varapuheenjohtaja sekä Arenen TKI-valiokunnan jäsen.

Vaikuttamisen kohteet kotimaa ja EU

OPETUS- JA KULTTUURI-MINISTERIÖ, TIEDE-POLITIIKAN VASTUUALUE (TIEVA)	TYÖ- JA ELINKEINO-MINISTERIÖ, INNOVAATIOT JA YRITYSRAHOITUS-OSASTO	SUOMEN PYSYVÄ EDUSTUSTO EUROOPAN UNIONISSA (EUE)	EUROOPAN PARLAMENTTI	EUROOPAN KOMISSIO
<ul style="list-style-type: none">Vastuualueeseen kuuluu mm. Suomen tieteen kansainvälisen tason vahvistaminen, kansantalouden innovaatiokapasiteetin kasvattaminen ja tutkimusinfrastruktuurien vahvistaminen.OKM:ssä valmistellaan Suomen tiedepoliittiset linjaukset ja prioriteetit kullakin hallituskaudella.	<ul style="list-style-type: none">Osasto ohjaa Business Finlandin, Geologian tutkimuskeskuksen, Finnvera Oyj:n, Suomen Teollisuussijoitus Oy:n ja VTT Oy:n toimintaa.Toiminnassa korostuu kansainvälisyys ja merkittävässä määrin myös yhteinen EU-politiikka ja siihen liittyvä yhteistyö ja vaikuttaminen.	<ul style="list-style-type: none">Suomen pysyvä edustusto Euroopan Unionissa (EUE) on avainasemassa Suomen EU-politiikan toteuttamisessa.Edustusto ajaa Suomen etuja EU:n päätöksenteossa hallituksen ohjeiden pohjalta sekä raportoi ja välittää tietoa Suomeen.	<ul style="list-style-type: none">Euroopan parlamentin teollisuus-, tutkimus- ja energiavaliokunta ITRE käsittelee parlamentin kannat TKI-politiikkaa kohtaan ja kuulee sektorin asiantuntijoita aktiivisesti.Jäsenenä myös monta aktiivista suomalaista meppiä.	<ul style="list-style-type: none">TKI-asioiden pääosasto DG RTD ja pääosaston alaisuudessa toimiva Horisontti Euroopan toimeenpanosta vastaava Research Executive Agency (REA) sekä Euroopan innovaatio-neuvoston toimeenpanosta vastaava European Innovation Council and SMEs Executive Agency (EISMEA).

Henkilötason kontaktin luomisen tärkeys



Erja Heikkinen
Johtaja, TIEVA, OKM

- Johtaa TIEVA-vastuualueen työtä.
- Toiminut tehtävässä vuodesta 2019 lähtien.



Tiina Vihma-Purovaara
Opetusneuvos, TIEVA, OKM

- Vastuulla kehittää OKM:n kansainvälistä toimintaa, kuten kv-toiminnan 2017-2025 linjauksien toteuttaminen.



Saara Vihko
Opetusneuvos, TIEVA, OKM

- Asiantuntijajäsen Horisontti Euroopan strategisen konfiguraation ohjelmakomiteassa.



Ilona Lundström
Osastopäällikkö, Innovaatiot ja yritysrahoitus, TEM

- Toimii Innovaatiot ja yritysrahoitusosaston osastopäällikkönä.
- Toiminut tehtävässä vuodesta 2016 lähtien.



Jonna Lehtinen
Kehittämispäällikkö, Innovaatiot ja yritysrahoitus, TEM

- Suomen delegaatti HEU:n strategisen konfiguraation ohjelmakomiteassa sekä jäsenenä ja delegaattina kahdessa muussa.



Timo Haapalehto
Johtava asiantuntija, Innovaatiot ja yritysrahoitus, TEM

- Asiantuntijajäsen HEU:n strategisen konfiguraation ja EURATOM:in ohjelmakomiteassa.

Henkilötason kontaktin luomisen tärkeys



Niina Nurkkala
Erityisasiantuntija, EUE

- Lähetetty virkamies EUE:lla Brysselissä.
- Vastuulla mm. tutkimus- & innovaatioasiat.
- Coreper 1



Cristian-Silviu Buşoi
Puhemies, MEP, ITRE

- Toimii ITRE-valiokunnan puhemiehenä.
- EPP, Romania.



Christian Ehler
HEU-raportoiija, MEP, ITRE

- Toimii raportoiijana HEU:n liittyvissä linjauksissa.
- ITRE:n vaikutusvaltaisin MEP
- EPP, Saksa.



Dan Nica
Ryhmävastaava, MEP, ITRE

- S&D-ryhmän ryhmävastaavana eli lausuu ryhmän kannan käsiteltäviin asioihin.
- S&D, Romania.



Martina Dlabajová
Ryhmävastaava, MEP, ITRE

- Renew-ryhmän ryhmävastaava eli lausuu ryhmän kannan käsiteltäviin asioihin.
- Renew Europe, Tšekki.



Ville Niinistö
Ryhmävastaava, MEP, ITRE

- Greens-ryhmän ryhmävastaava eli lausuu ryhmän kannan käsiteltäviin asioihin.
- Greens-EFA, Suomi.

Henkilötason kontaktin luomisen tärkeys



Henna Virkkunen
Valiokunnan jäsen, ITRE,
EPP

- Aktiivinen MEP, monessa valiokunnassa mukana.
- Energiapolitiikka ja kyberturvallisuus vahvaa substanssia.



Mauri Pekkarinen
Valiokunnan jäsen, ITRE,
Renew Europe

- Aktiivinen MEP ja innostunut TKI-politiikasta.
- TKI- ja aluekehityspolitiikka vahvaa substanssia.



Miapetra Kumpula-Natri
Valiokunnan jäsen,
ITRE, S&D

- Aktiivinen MEP.
- Datatalous, tekoälysäätely ja ilmastopolitiikka vahvaa substanssia.



Minna Wilkki
Osastopäällikkö, REA

- REA:n Future Society-osaston päällikkö
- Vastuulle kuuluu mm. HEU:n toiseen pilariin kuuluvan toisen ja kolmannen klusterin haut. Näissä mm. kyberturvallisuuteen liittyviä hakuja.
- REA.C



Timo Hallantie
Yksikönpäällikkö, EISMEA

- EISMEA:n EIC Pathfinder-yksikönpäällikkö.
- Vastuulle kuuluu EIC Pathfinder -rahoituksen haut.
- Pathfinder-rahoitusta voivat hakea uutta läpimurtoteknologiaa kehittävät toimijat.
- EISMEA.E.01



Carmen Laplaza Santos
Yksikönpäällikkö, DG
RTD

- Vastuulla terveys-innovaatiot ja -ekosysteemit ja niihin liittyen HEU:n toisen pilarin ensimmäisen klusterin haut.
- DG RTD.D.2

Vaikuttamisen keinojen valinnasta

Vaikuttamisen keinot on valittu tukemaan 3AMK:n strategisen liittouman vaikuttamisen tavoitteiden toteutumista ja tunnettuuden parantamista.

- Vaikuttamisen keinoja on eritelty teemakohtaisesti strategiassa. Operatiivisessa työssä ja vuosisuunnittelussa valitaan toteutettavat toimenpiteet ja ajankohtaiseen tilanteeseen parhaiten sopivat keinot.
- Vaikuttamisen keinot tukevat toinen toisiaan ja muodostavat punaisen langan pitkäjänteiselle vaikuttamistyölle, jonka avulla 3AMK:n tavoitteet ja viestit tavoittavat relevantit kohderyhmät.
- Vaikuttamismateriaalia (onepager) käytetään ensisijaisesti edellä kartoitettujen kohderyhmien kanssa. Onepager toimii tukirankana keskustelussa päättäjän kanssa ja jätettävänä materiaalina, joka toimii muistijälkenä, johon päättäjä voi palata.

Vaikuttamisen keinot

TAPAAMISET JA VIERAILUT PÄÄTTÄJIEN KANSSA

- EU:n toimielimiin ja päättäjiin yhteydessä oltaessa on huolehdittava avoimuusrekisteriä koskevista määräyksistä.
- **Tapaamiset** ja **säännöllinen yhteydenpito päättäjien kanssa** (poliitikot, virkamiehet, avustajat) ovat tärkeimpiä vaikuttamisen keinoja, jolle tulee priorisoida merkittävästi aikaa.
- Tapaamisia on syytä pyrkiä järjestämään **säännöllisesti** myös esimerkiksi ministeriön ohjelmatyöstä vastaavien kanssa tai pyrkiä alustamaan relevantteja taustaryhmiä heidän omissa kokouksissaan.
- Myös kuntapäättäjiin kannattaa pyrkiä rakentamaan **toimiva suhde**, jota voidaan ylläpitää ja samalla lisätä päättäjien ymmärrystä sekä ammattikorkeakouluista että TKI-toiminnan mahdollisuuksista alueella.

Vaikuttamisen keinot

SIDOSRYHMIEN TILAISUUKSIIN OSALLISTUMINEN TAI YHTEISTILAISUUDET

- **Yhteistilaisuuksia** voidaan järjestää keskeisten sidosryhmien tai liittolaisten kanssa maineen kehittämiseksi, yhteistyön vahvistamiseksi ja vuoropuhelun ylläpitämiseksi.
- **Asiantuntijapuheenvuorot** keskeisten sidosryhmien tilaisuuksissa ovat hyvä mahdollisuus tuoda esiin tavoitteita. Ministeriöiden järjestämät tilaisuudet toimivat hyvänä esimerkkinä.
- **Alan keskeisiin tapahtumiin osallistuminen** myös osallistujana on usein hyödyllistä verkostojen vahvistamiseksi. Usein suurimmissa tapahtumissa on myös mahdollisuus päästä mukaan ohjelmaan esimerkiksi asiantuntijapuheenvuoroilla tai järjestämällä pieniä sidosryhmätilaisuuksia.

Vaikuttamisen keinot

ASiantuntijaosallistuminen

- **Lausunnot ja kuulemiset** ovat keskeinen keino päästä tuomaan esille omia rakentavia ratkaisuehdotuksia. Keinona tämä ei ole kovinkaan ennakoiva, joten vaikuttamistyötä ei ole syytä jättää ainoastaan tämän varaan.
- **Kyselyihin vastaaminen**, esimerkiksi ministeriön suunnalta tulevat avoimet kyselyt.
- **Osallistuminen työ- tai ohjausryhmiin** lainsäädännön ja toimenpiteiden implementoinnin kehittämiseksi.

Vaikuttamisen keinot

MEDIA

- **Ansaittua mediaa** on syytä tavoitella raikkailla näkökulmilla, jotka tuovat uutta alan keskusteluun ja ihmisen kokoisilla tarinoilla sekä kertomuksilla. Ansaittu media ja siinä kohdennetut mediaoperaatiot toimivat keskeisenä keinona tuoda vaikuttavaa viestiä parempaan tietoisuuteen ja kehittää mielikuvaa.
- **Asiantuntijatekstit, mielipidekirjoitukset ja taustahaastattelut** toimivat keinoina tavoittaa avainhenkilöitä ja päättäjiä kohdennetuilla viesteillä.
- **Kokonaisvaltainen mediatyöskentely** tukee vaikuttamista merkittävästi – vaikuttamisen tapahtuessa useammalla radalla viestit tavoittavat keskeiset kohderyhmät tehokkaammin.

Vaikuttamistyön toimintamalli

- **Vaikuttamisen toimenpiteet suunnitellaan vuosittain vuosikellon päivittämisen yhteydessä,** jolloin huomioidaan käynnissä ja tulossa olevien poliittisten ja/tai hankeprosessien vaatimukset vaikuttamistyöhön ja tavoitteisiin. Tavoitteena on tunnistaa vaikuttamisen keskeiset paikat ja tilanteet sekä huolehtia siitä, että suunnitelmia päivitetään tarvittaessa.
- **Kerran kvartaalissa pidetään lyhyt tarkistuspalaveri,** jossa käydään tilanne läpi ja tarkennetaan vaikuttamisen toimenpiteet ja tunnistetaan, minkälaisia valmistelutöitä on tarkoituksenmukaista käynnistää, missä on tunnistettu pullonkauloja ja sovitaan nopeat toimenpiteet niiden ratkomiseksi.
- **Puolen vuoden välein kvartaalipalaveri korvataan laajemmalla arviolla työstä suhteessa asetettuihin tavoitteisiin.** Tarvittaessa viilataan tavoitteita tai tehdään kohdennettuja toimia tavoitteiden saavuttamiseksi.

Tapaamisten ABC

Jokaisessa kohtaamisessa, erityisesti henkilökohtaisissa tapaamisissa otetaan huomioon seuraavat asiat:

1. Tiivis taustamuistio päättäjstä.
2. Tapaamisen tavoite – miksi ammattikorkeakoulu haluaa tavata ja miksi päättäjän kannattaisi tavata? Yleinen toiminnan esittely ei ole riittävä peruste.
3. Ajankohtaiset asiat – mitkä ovat konkreettiset vaikuttamisen tavoitteet?
4. Teemat – keskusteltavat teemat päättäjän kiinnostuksen mukaan. Jokaiseen tapaamiseen tuodaan myös esimerkki omasta toiminnasta, jolla konkretisoidaan ja kirkastetaan teemoja.
5. Konkreettiset toimenpiteet, joita päättäjän toivotaan edistävän.
6. Päättäjälle jaettava materiaali, joka kokoaa yhteen tapaamisen annin. Suunnitellaan tapaamiskohtaisesti.
7. Mahdollisen jatkotyöstön tai palaverin sopiminen.
8. Raportointi omalle tiimille tilannekuvan ylläpitämiseksi.

Vaikuttamistyön mittaamisesta

- Yleispäteviä vaikuttamistyön mittareita ei ole olemassa. Yksittäisiä tapaamisia tai määrää ei ole mielekäästä mitata – tapaamiset muuttuvat suoritteiksi. Esimerkiksi yritysjohtajilla voi olla tavoitteena tavata vuoden aikana x määrä poliitikkoja/virkamiehiä, mikä ei itsessään vielä kerro tapaamisten laadusta ja seurauksista.
- Liikkeelle on suotavaa lähteä siitä, että **tapaa mahdollisimman usein eri päättäjiä ja rakentaa suhteita.**
- Mittaaminen on mielekäästä sitoa hanke/tavoitekohtaisesti, esimerkiksi tässä tapauksessa EU-vaikuttamisen ympärille.
- Vaikuttamisen onnistumiselle paras mittari ovat konkreettiset muutokset, rahoitusesitykset ja muut toimintaympäristöön suoraan vaikuttavat tekijät.

Mitä mitataan ja arvioidaan mittaristolla?

- Miten hyvin kohderyhmät tuntevat 3AMK:n ajamat yhteiskunnalliset teemat ja tavoitteet?
- Toimivatko vaikuttamisen materiaalit (one pager jne.)?
- Miten eri sidosryhmät ja päättäjät hyötyvät 3AMK:n tilaisuuksista?
- Miten kontaktien ja puhujapyyntöjen määrä korreloi 3AMK:n profiilin kehittymistä tietyissä vaikuttamisen teemoissa?
- Miten teemoista keskustellaan mediassa ja somessa?
- Ajavatko päättäjät 3AMK:n asioita, onko kumppaneita mukana?

A close-up photograph of several green leaves, likely from a plant like a lily or iris, covered in numerous small, glistening water droplets. The leaves are arranged in a layered, overlapping fashion, creating a sense of depth. The lighting is soft, highlighting the texture of the leaves and the individual droplets. The overall color palette is dominated by various shades of green, from deep forest green to bright, almost neon green where the light reflects off the water.

3AMK – yhdessä vaikuttavampi