

LUONNOS

3AMK toteutussuunnitelma vuodelle 2022

Oppimistoiminta

Nykytilan kuvaus ja keskeiset tulokset vuonna 2021

Oppimistoiminta saavutti hyvin asetetut tavoitteet vuonna 2021. OKM:n ja 3AMK korkeakoulujen välisten tavoitesopimusten mukaisesti 3AMK oppimistoiminnan mittarina toimivat sopimuskaudella 2021-2024 osaamiskokonaisuudet, joiden lukumääräinen tavoite vuodelle 2021 oli 16 osaamiskokonaisuutta. Osaamiskokonaisuus voi olla osaamispolku tai intensiiviopinto. Osaamiskokonaisuuksia toteutui vuonna 2021 yhteensä 17 kappaletta, joista 11 osaamispolkuja ja 6 intensiiviopintoa. Osaamiskokonaisuuksien ohella sekä keväällä että syksyllä oli tarjolla kattava 3AMK kielitarjonta, minkä lisäksi opiskelijoilla oli mahdollisuus hyödyntää Aalto-yliopiston monipuolista kielitarjontaa harvinaisempien kielten opiskelussa. Toukokuussa 2021 pilotoitiin 3AMK strategisen kumppanin, HAUS Kehittämiskeskus Oy:n kanssa yhteistyössä kehitetty Valtion monet urapolut –intensiiviopinto. Koronan aiheuttamat rajoitukset näkyivät pääosin ainoastaan opintototeutusten virtuaalisuudessa. Monipuolinen verkko-opetus sai opiskelijoilta paikoin erinomaista palautetta ja koronavuoden oppeja digitaalisista toteutuksista aiotaan hyödyntää myös jatkossa 3AMK opintototeutuksia suunniteltaessa ja niitä kehitettäessä.

Vuonna 2021 kehittämisen painopiste oli toteutusten laadun kehittämisessä ja tarjonnan fokuoinnissa. 3AMK tarjonnassa olleet korkeakoulujen yksittäiset opintojaksot (ns. osaamista laajentava tarjonta) poistettiin ja tarjontaa fokuoitiin tukemaan OKM-tavoitteita (osaamiskokonaisuudet) eli yhdessä suunniteltuja sekä toteutettuja laajempia kokonaisuuksia. Samalla saatiin osittain ratkaistua 3AMK tarjonnan suhde CampusOnline -tarjontaan. Tavoitteiden mukaisesti myös opintotarjonnan (erityisesti osaamispolkujen) tuotteistamisprosessi saatiin aloitettua ja opiskelijoiden ohjauksen tueksi pilotoitiin uudenlaista toimintamallia. Oppimistoiminnan (ja koko 3AMK liittouman) tunnettavuutta pyrittiin lisäämään opiskelijoiden keskuudessa uutiskirjeiden muodossa, ja viestinnän kehittämiseen keskittyneitä toimenpiteitä selvitettiin opiskelijaprojektina Laurean palvelumuotoilun opintojaksolla. Opiskelijatuotosten suositusten perusteella loppuvuodesta luovuttiin vanhasta wikisivustosta ja siirryttiin hyödyntämään monipuolisemmin 3AMK.fi -verkkosivuja, joiden kehittämisessä hyödynnettiin erityisesti opiskelijoiden oppimistehtävien kehittämisehdotuksia tarjonnan saavutettavuuden ja löydettävyyden parantamiseksi. Opintopisteiden tilastoinnin periaatteet muotoiltiin uudestaan yhdessä opiskelijahallinnon kanssa vastaamaan sopimuskauden 2021-2024 OKM-mittareita sekä tavoitteita.

Yhteistyön tiivistäminen aloitettiin sekä TKI-kärkien että yrittäjyys- ja innovaatiot yhteistyöalueen kanssa. Tekoälytiimin tulosten hyödyntäminen oppimistoiminnassa keskittyy tuleville vuosille. Kansallinen ristiinopiskeluhanke on edelleen viivästynyt eikä se näin ollen tuonut helpotuksia vuoden 2021 opiskelijahallintoon odotusten mukaisesti. Tavoitteena olleen jatkuvan oppimisen maksuperusteiden yhteensovittaminen on viivästynyt, mutta työelämälähtöisen tarjonnan avaaminen jatkuvalla oppimiselle erilaisten pilottien muodossa on aloitettu. Jatkuvan oppimisen tarjonnan ja prosessien kehittämistä jatketaan vuonna 2022 pohjautuen vuoden 2021 kokemuksiin. Yhteisen oppimisalustan päivittäminen aloitettiin myös, mutta se todennäköisesti saadaan käyttöön vasta vuonna 2022 johtuen juridisista sekä tietosuojan liittyvistä kysymyksistä ja lisäselvityksistä.

Oppimistoiminta kehitti myös henkilöstön osaamista vuoden 2021 aikana useamman eri tilaisuuden muodossa. Osaamiskekkereillä lisättiin osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen taitoja ja opiskelijoiden sekä henkilöstön yhteisellä tulevaisuusviikolla kartoitettiin tietoisuutta tulevaisuuden osaamistarpeista. Lisäksi loppuvuodesta järjestettiin henkilöstölle opintotarjonnan kehittämiseen fokuoitunut yhteiskehittämisen tavoitteellinen työpaja. Työpaja mahdollisti verkostoitumisen 3AMK kollegoiden kanssa,

opetuksen käytänteiden hyvien toimintatapojen benchmarkaamisen sekä henkilökunnan osaamisen ja näkemysten hyödyntämisen uusien 3AMK oppimistuotteiden kehittämiseksi.

Tulostavoitteet vuodelle 2022

Sopimuskaudella 2021-2024 3AMK yhteistyötä syvennetään ja toiminnallisuutta vahvistetaan laajentamalla työelämälähtöisiä osaamispolkuja jatkuvan oppimisen tarpeisiin tekoälyä hyödyntämällä. Tulostavoitteena vuodelle 2022 on tarjota 22 kpl opintokokonaisuutta osaamispolkujen ja intensiiviopintojen muodossa sekä tutkintokoulutuksen sekä jatkuvan oppimisen tarpeisiin. Osaamispolkuja kohdistetaan erityisesti jatkuvan oppimisen tarjontaan. Osaamiskokonaisuuksien lisäksi tarjotaan kattava kielitarjonta yhteistyössä Aalto-yliopiston kanssa.

Keskeiset toimenpiteet aikatauluineen tavoitteiden saavuttamiseksi vuonna 2022, vastuutaho (amk) ja kustannusarvio

Toimenpide	Aikataulu	Vastuutaho	Kustannusarvio
Toteutuneet osaamiskokonaisuudet 22 kpl <ul style="list-style-type: none"> Osaamispolut (laajentaminen jatkuvan oppimisen tarjontaan) Intensiiviopinnot HAUS yhteistyön kehittäminen 	2022	Kaikki	130 000€
Kattava 3AMK kielitarjonta <ul style="list-style-type: none"> 3AMK kielitarjonnan yhteiset linjaukset ja kehittäminen+ suhde Aallon kielitarjontaan 	2022	Kaikki	0 €
Oppimistoiminnan prosessien sekä tarjonnan kehittämiseen osallistumisen mahdollistaminen laajasti sekä henkilöstölle että opiskelijoille. <ul style="list-style-type: none"> Osallistaminen, aktivointi (työpajat, tarjoilut yms), muut kehittämistoimet sekä osaamiskekkerit Oppimistoiminnan yhteiskehittämisen tavoitteelliset työpajat, 2 krt vuodessa 	2022	Kaikki	5000 €
Viestintä ja sen kehittäminen: <ul style="list-style-type: none"> 3AMK tarjonnan ja oppimistoiminnan tunnettavuuden sekä saavutettavuuden vahvistaminen Oppimistoiminnan näkyväksi tekeminen julkaisujen (ml. Podcastit, videot yms) muodossa 	2022	Kaikki	0 €
Muu oppimistoiminnan kehittäminen: <ul style="list-style-type: none"> Osaamiskokonaisuuksien laadukkaan suunnittelun ja toteutuksen tuki (mm. check-list list/ laatukriteerit sekä opiskelijan ja opettajien ohjeistukset kuvaamaan prosesseja) 	2022	Kaikki	0 €

<ul style="list-style-type: none"> • Oppimistoiminnan sekä opiskelijahallinnon toimintatapojen, prosessien sekä dokumentoinnin kehittäminen • Jatkuvan oppimisen tarjonnan lisääminen ja jatkuvaan oppimiseen liittyen prosessien ja käytänteiden (mm. maksuperusteet) yhteensovittaminen 			
Pepin ristiinopiskelutoiminnon käyttöönotto	2022	Kaikki	0 €
Yhteistyön muotojen kehittäminen muiden yhteistyöalueiden kanssa	2022	Kaikki	0 €

Vaikuttava TKI-toiminta

Keskeiset tulokset vuonna 2021

Keskityimme 3AMK:n TKI-toiminnassa vuonna 2021 erityisesti kansallisten ja EAKR ja ESR-rahoitusten hakemiseen yhteisillä teemakärjillämme. ReactEU sekä varsinaiseen rahoitushakuun että lisärahoitushakuun lähti useita kymmeniä hakemuksia, läpimenoprosentti nousi 3AMK osalta valtakunnallisen tason kärkeen. Hankeportfoliomme oli Q3 lopussa, käynnissä olevia hankkeita yhteensä 41 kpl, hakemusvaiheessa olevia hankkeita yhteensä 5 kpl ja hankevalmisteluvaiheessa olevia hankkeita yhteensä 5 kpl. Vuoden 2021 tavoite on 7-8 M€, määrällisiä tavoitteita ole asetettu. Yhteisjulkaisujen määrä 8 kpl tässä vaiheessa.

Uutena yhteistyöalueena oli julkaiseminen. Asian edistämiseksi muodostetimme julkaisukoordinaattoreista ryhmän, jokaideoi tapoja kasvattaa yhteiskirjoittamista ja –julkaisemista. Q3 lopussa näyttää siltä, että olemme saavuttamassa asetetut julkaisutavoitteet vuoden 2021 osalta.

Tiivistimme yhteistyötä TKI-osaamisen kehittämisen alueella: hyvä tieteellinen käytäntö, julkaiseminen, opetuksen ja TKI:n integroiminen olivat aihepiirejä, joiden osaamista kehitimme yhdessä työpajoissa. Lisäksi tarkastelimme TKI-yhteistyön kehittämisen mahdollisuuksia työpajassa.

Aloitimme elokuussa TKI-webinaarikäytännön, jossa viestimme 3AMK-TKI-asioista Haaga-Helian, Laurean ja Metropolian henkilöstölle hyvin laajasti. Tavoitteemme on huolehtia siitä, että yhteinen TKI-tekeminen on innostava mahdollisuus henkilöstöllemme.

Tulostavoitteet vuodelle 2022

- TKI-ulkoinen rahoitus 7-8 M€
- Yhteiset julkaisut 75 kpl

Keskeiset toimenpiteet aikatauluineen tavoitteiden saavuttamiseksi vuonna 2022, vastuutaho (amk) ja kustannusarvio

Toimenpide	Aikataulu	Vastuutaho	Kustannusarvio
Hankevalmistelun tuki <ul style="list-style-type: none">• Ulkopuolinen tuki 16:lle hankkeelle	2022	Laurea	32 000
Hankevalmistelun tuki <ul style="list-style-type: none">• Ideointi + verkostoituminen, työtunnit hankevalmisteluun, ostopalveluna quality check / grant writing	2022	Haaga-Helia	21 000
Hankevalmistelun tuki <ul style="list-style-type: none">• ulkopuolisena palveluna ostettuna quality checkinä, 3 hanketta yht. 5000 €• hankevalmisteluun omana työnä 7000 €	2022	Metropolia	17 000
3AMK TKI-toimijoiden verkostoitumispäivä (Tallinna)	Q2 2022	Laurea	5 000
3AMK TKI-koulutus: Yhteiskirjoittamisen työpaja	Q2 2022	Haaga-Helia	2 000
3AMK TKI-koulutus:	2022	Metropolia	4 000

2 x Hankevalmistelutapahtuma <ul style="list-style-type: none"> • kevät meneillään oleville toimijoille • syksy uusina mukaan tuleville 			
3AMK TKI-koulutus: Business Finland – osaamisen kasvattaminen	Q1 2022	Laurea	3000
Julkaisutoiminta (yhteisjulkaisut)	2022	Kaikki	2000 / amk
3AMK TKI- webinaari –sarja (3 kpl) järjestämisvastuu / amk (TKI johdon ja kärkien info)	2022	Kaikki	0
Projektiboosteri -toiminta 3 kpl kevät 3 kpl syksy <i>(sisältyy hankevalmistelun tukeen kunkin amkin budjetissa)</i>	2022	Kaikki	0
3AMK BF tiimin muodostaminen <i>(sisältyy hankevalmistelun tukeen kunkin amkin budjetissa)</i>	Q1 2022	Kaikki	0

Yrittäjyys ja innovaatiot

Keskeiset tulokset vuonna 2021

Yrittäjyys ja innovaatiot yhteistyöalue on läpileikkaava yhteistyöalue. Tekeminen sisältää sekä oppimistoimintaan että TKI-toimintaa. Näiden yhteistyöalueiden välistä yhteistyötä on parannettu. Yrittäjyys ja innovaatiot -yhteistyöalue aloitti vuoden 2021 hieman uudistetulla miehityksellä, joka tukee entistä paremmin uutta fokusaluetta (ent. yrittäjyys ja työelämäyhteistyö).

Keskeisiä tuloksia vuodelta 2021:

Oppimistoiminnan osalta ovat yhteisen kiinnostuksen herättäminen yrittäjyydessä. Toiminta-ajatuksen keskiössä on ollut kokeileva eteneminen. Yhteistyöalue pilotoi osaamispolun 3AMK tarjottimelle. Vähäisen osallistujamäärän johdosta tätä ei kuitenkaan vielä toteutettu.

Kansainvälinen startup-kilpailu ja opinnollistettu intensiivitoteutus Climate Launchpad (osa eurooppalaista arvostettua EIT Climate Kik ohjelmaa) startup liikeideakilpailu toteutettiin onnistuneesti (startup-yritysten rekrytointi, 3 pvän + 1 pvän koulutus, kilpailuun valittu 8 startup-yritystä, joista 3 eteni ”Euroopan osakilpailun finaaliin”. Tästä myös viestittiin aktiivisesti, ja viestinnällinen tavoite oli tavoittaa ekosysteemit toimijat ja nostaa 3AMK profiilia yrittäjyyden edistäjänä.

10 Days 100 Challenges ohjelmasta luotiin virtualisoitu versio, joka toteutettiin onnistuneesti. 3.5.-11.6.2021.

TKI-toiminnassa jätimme onnistuneesti yhteisen React-EU hakemuksen ”Helsinki-Uusimaa - kestävä ja digitaalinen yrittäjyysalue. Koko hankkeen laajuus on 813 100 euroa. Hanke alkoi 9/2021. Hankkeessa haettu rahoitusta mm. Innovatiivisiin julkisiin hankintoihin, 10d100challenges innovaatiokilpailun virtualisointiin sekä myös pk-yrityksiä tukevan virtuaalisen 3AMK yrityshautomon kehittämiseen.

Koordinoimme laajaa 3ES alliance hanketta, joka tuo opiskelijoiden yrittäjyysjärjestöt kolmesta korkeakoulusta, kolme kaupunkia (Espoo, Vantaa, Helsinki) ja kolme korkeakoulua yhteen. Sen alla toteutettiin erilaisia yhteistyötä edistäviä aktiviteetteja. Hanke jatkuu vuonna 2022.

Tulostavoitteet vuodelle 2022

- Toimiva yhteistyö
- Varmistetaan kytkentä 3AMK viitekehukseen ja strategiaan, kunkin AMK:in omat tarpeet huomioiden
- Edelleen tarkennetaan kohderyhmiä (tutkinto-opiskelijat, jatkuva oppiminen) ja toimintaa
- Keskitytään tiettyihin konsepteihin ja teema-alueisiin. Kehitetään jo olemassa olevia konsepteja (esim. 10d100c digitaalisuus+kansainvälisyys), mutta erityisesti varaudutaan luomaan uutta (esim. uusi intensiivitoteutus syksy 2022).
- Hyödynnetään moduulijattelua: hyödynnetään samoja kokonaisuuksia osana TKI-hankkeita ja kaupallisia

Keskeiset toimenpiteet aikatauluineen tavoitteiden saavuttamiseksi vuonna 2022, vastuutaho (amk) ja kustannusarvio

Toimenpide	Aikataulu	Vastuutaho	Kustannusarvio
<i>Oppimistoiminta</i>			
3AMK:n yhteinen intensiivitoteutus <ul style="list-style-type: none"> – Kehitetään kestävän kehityksen - teemaan liittyvä ohjelma ja pilotoidaan toteutus syksyllä 2022. – Pääkohderyhmänä 3AMK-opiskelijat. Markkinointi voidaan avata myös jatkuvan oppimisen pariin. – Pääfokus asiantuntijayrittäjyydessä ja kiertotalousteeman synnyttämistä uusista mahdollisuuksista (vastuullisuusraportointityö, vaikuttajamarkkinointityö, compliance – asiantuntijuus, tuotekehitysnäkökulmat, yms.). 	Q3	Kaikki	20 000e
Climate launchpad <ul style="list-style-type: none"> – Kehitetään konseptia eteenpäin ja toteutetaan toistamiseen keväällä 2022. – Pyritään houkuttelemaan merkittävä yrityskumppani osaksi ohjelmaa (kuten Fortum, PwC, yms.) 	Q2	Kaikki	5000e
10 days 100 challenges <ul style="list-style-type: none"> – Pilotoidaan digitaalinen MOOC-toteutus toukokuussa 2022 – Ei budjettivaikutusta (hankerahoitus) 	Q2	Kaikki	0e
<i>TKI</i>			
<ul style="list-style-type: none"> – Yhteisen TKI-intressin tunnistaminen hioisi työryhmän tekemistä paremmin yhteen. Mahdollisia intressejä voisivat olla 1) kestävän kehityksen hautomoiden ja toimintamallien benchmarkkaus 	Q4	Kaikki	10000e
Yrittäjyyden rakenteet ja palvelut			
<u>Yrittäjyyttä ja innovaatioita tukevat rakenteet</u> <ul style="list-style-type: none"> – Olemassa olevien rakenteiden (labit, ohjelmat, hankkeet, yms.) parempi ristiin hyödyntäminen. – Parannetaan viestinnällistä yhteistyötä viestintäpäälliköiden ja viestintäharjoittelijan suuntaan. – Edistetään kestävän kehityksen ja kiertotalouden – osaamiskeskittymän kehittymistä. – Ei suoraa budjettivaikutusta 	Q4	kaikki	0e

<u>Opiskelijayrittäjät: 3 ES-toiminnan edistäminen</u> <ul style="list-style-type: none"> - Vuoden 2022 aikana ES-järjestöjen välistä yhteistyötä tulisi saada tiiviimmäksi. Tämä on riskien hallintaa tulevaisuuden näkökulmasta. Iso riski on siinä, että vuonna 2023 korkeakoulut eivät kykene rahoittamaan isolla summalla omien ES-järjestöjen toimintaa ja siksi yhteistyötä tulee kehittää 3AMK*3ES-hankkeen aikana. Ei budjettivaikutusta (hankerahoitus) 	Q4	kaikki	0e
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen			
<ul style="list-style-type: none"> - Työelämän menee yrittäjämäiseen suuntaan, pyritään löytämään yhteinen 3AMK:n viestiä? Yhteiskunnan rakenteet eivät ole vielä mukana tässä työelämän murroksessa 			

Koulutusvienti

Keskeiset tulokset vuonna 2021

2021 oli EduExcellencen neljäs täysi toimintavuosi. Koronatilanne varjosti koulutusvientitoimintaa ja useimmat toiminnot siirtyivät verkkopohjaisiksi.

- Tilaustutkintokoulutusryhmät on saatu pidettyä toiminnassa ja uusia on markkinoitu.
- Kiinnostus maisteritutkintoja kohtaan on kasvanut
- 2021 on solmittu useita uusia tilaustutkintojen jälleenmyyjäsopimuksia, erityisesti yksi suurempi jonka suhteen odotukset ovat useissa ryhmissä
- Erityisesti Metropolian liiketoimintaneuvottelujen määrää on saatu kasvatettua
- Lukuisia "joint- ja double degree" -kandidaatteja Kiinasta, joista on valikoitu tässä vaiheessa Laurean kumppanit.
- Yhtiön kiinnostus latinalaisessa Amerikassa on säilytetty
- Kiinan markkinoita varten avattu WeChat-kanava on käytössä
- Organisaation koko on pienentynyt, mutta liiketoiminta on saatu ylläpidettyä työntekijöiden vähenemisestä huolimatta.

Tulostavoitteet vuodelle 2022

- Yhtiö saadaan vahvasti kannattavaksi ja kassavirta vahvaksi
- Liiketoiminta kasvatetaan n. kolminkertaiseksi vuodesta 2021
- Analysoidaan vuonna 2021 saatuja oppeja ja niiden kautta pystytään skaalaamaan myynti- ja tuotekehitystoimintaa
- Lisämyyntiä olemassa olevilta jälleenmyyntiasiakkailta, erityisesti valituilta prioriteettiasiakkailta
- Koulutusalan organisaatiot -segmentissä tuloutetaan ja monistetaan vuosina 2020-2021 työstettyjä konsepteja ja ratkaisuja
- Muut kuin koulutusalan yritykset -segmentissä skaalataan ekosysteemi-innovaatio -konsultointia
- Indonesian avaaminen uudeksi kohdemarkkinaksi
- Vanhojen asiakkuuksien uudelleen lämmittäminen GCC-maissa
- Kiinan WeChat -kanavan käyttö tuo yhtiölle täysin uutta asiakaskuntaa
- BA-tutkinnoissa haetaan vähintään kuusi uutta tutkintoryhmää
- MA-tutkinnoissa haetaan vähintään kaksi uutta tutkintoryhmää
- EMBA-ohjelmissa haetaan vähintään kaksi uutta tutkintoryhmää
- TechClass- ja muiden alojen intensiivikurssien kauppa nelinkertaistetaan vuodesta 2021
- Erityisesti Metropolian teknologiakurssien myynnin kasvattaminen

Keskeiset toimenpiteet aikatauluineen tavoitteiden saavuttamiseksi vuonna 2022

Toimenpide	Aikataulu		
BA-tutkintojen markkinointi jälleenmyyjille	1.5.2022		
MA-tutkintojen markkinointi jälleenmyyjille	31.3.2022		
EMBA-tutkintojen markkinointi jälleenmyyjille ja loppuasiakkaille	31.5.2022		
Keskeisten alojen intensiivikurssien myynti	jatkuva		
Yrityssegmentin asiakkuuksien lisääminen	jatkuva		
Uutiskirjeet ja viestintä	kvartaaleittain		
WeChat-sisältöpäivitys	kuukausittain		
Indonesian markkina-avaus	1.6.2022		

Tekoälyn hyödyntäminen

Keskeiset tulokset vuonna 2021

- Tekoälyn kilpailutus ja toimittajavalinta (Headai Oy)
- Tekoälyn laajempi käyttöönotto opiskelijoille ja henkilöstölle Q4'2021 (käyttöönottoprojekti ja 3AMK testaus käynnissä 22.9.2021)
- 5AMK yhteistyössä tehty artikkeli julkaistu IAFOR Journal of Education: "Artificial Intelligence for Career Guidance – Current Requirements and Prospects for the Future" <https://iafor.org/journal/iafor-journal-of-education/volume-9-issue-4/article-3/>
- opintojaksoyhteistyö 3AMK (Hackathon 2x) ja Laurea (ura- ja rekrytointipalvelut)
- AI-Forum pidetty verkostolle (Haaga-Helia, Janne Kauttonen)

Tulostavoitteet vuodelle 2022

- tekoälyn jatkokehittäminen, osaamispolkukonseptia ja jatkuvaa oppimista tukevaa toiminnallisuutta, datan laadun jatkuva parantaminen ja uudet datalähteet
- AI –arviointielimen pystyttäminen
- resursoinnin varmistaminen – epävirallisesta verkostosta operatiiviseen organisaatioon
- ulkoisen hankerahoituksen saaminen tekoälykehitykseen (EU:n uuden klusteriohjelman, Helsinki EU Office, Uudenmaan liitto, tms)
- AI-ekosysteemyhteistyö (kansalliset AI-hankkeet) alan muiden toimijoiden ja Ulysseus Eurooppalaisen yliopiston suuntaan.
- AI-julkaisut (verkko ja kansainväliset)
- AI-koulutukset 3AMK-henkilöstölle (ja mahdollisesti avoimesti myös verkostolle)

Keskeiset toimenpiteet aikatauluineen tavoitteiden saavuttamiseksi vuonna 2022, vastuutaho (amk) ja kustannusarvio

Toimenpide	Aikataulu	Vastuutaho	Kustannusarvio
Järjestelmälisenssit ja jatkokehitys	1-12/22	Metropolia	67 000 €
Hankerahoituksen saaminen	2H/22	3AMK AI-tiimi + 3AMK TKI	-
AI –ekosysteemyhteistyö, koulutukset	1-12/22	Haaga-Helia, Laurea	10 000 €
Kokeilut ja julkaisut	1-12/22	3AMK -tiimi	10 000 €

ZONE liikuntapalvelut

Keskeiset tulokset vuonna 2021

Tulostavoitteet vuodelle 2022

1. Vuoden aikana käyttöön otettujen liikunta- ja kuntosalipassien määrän kasvattaminen 7% (n. 2000kpl) verrattuna 2019 tasoon (1863kpl). HUOM! Vertaus aikaan ennen pandemiaa.
2. Laadukkaan hybriditoiminnan jatkaminen ja kehittäminen. Tavoitteena toteuttaa 40h ohjattua liikuntaa viikossa kampuksilla sekä onlinetunteina.
3. Kevät- ja syyskauden palautekyselyissä arvosana liikuntapalveluille 4,0 (kevään 2021 arvosana 3,7)

Keskeiset toimenpiteet aikatauluineen tavoitteiden saavuttamiseksi vuonna 2022

Toimenpide	Aikataulu		
Uuden työntekijän palkkaus	Q1		
Toiminnan vakiinnuttaminen kampuksilla: Metropolia Myyrmäki ja Myllypuro, Haaga-Helia Malmi ja Pasila sekä Laurea Tikkurila.	Q1		
Online-palvelun kehittäminen; Palvelun käynnistäminen myös lauantaisin käytettävissä olevissa tiloissa	Q1		
YTHS palveluketjumallin selvitys AMK-puolelle	Q1		
Zone mukaan kaikkien korkeakoulujen opiskelijahyvinvointityöryhmiin	Q2		
Kampusten kuntosalien kehittäminen palvelukokonaisuudeksi	Q2		
Ulkoliikunnan käynnistäminen	Q2		
Kevään palautekysely käyttäjille huhtikuussa	Q2		
Syyskauden 2022 palveluiden suunnittelu	Q2		
YTHS palveluketjumallin selvitys AMK-puolelle	Q2		
Syyskauden käynnistäminen kampuksilla	Q3		
Yhteistyön käynnistäminen kaupunkien kanssa kuntosaliverkoston laajentamiseksi	Q3		
YTHS palveluketjumallin selvitys AMK-puolelle	Q3		
Syksyn palautekysely käyttäjille marraskuussa	Q4		
Kevätkauden 2023 palveluiden suunnittelu	Q4		
Liikuntatilojen asiakaspalvelun valmistelu	Q4		
YTHS palveluketjumallin toimintaperiaatteista neuvottelemine	Q4		

Yhteiset kehittämistoimenpiteet

Liittouman toimintasuunnitelmassa vuosiksi 2021-2024 todetaan, että sopimuskauden aikana liittoumalle rakennetaan vahvoja yhteisiä osaamiskeskittymiä valituille painoalueille. Osaamiskeskittymien toimintaa tukemaan kehitetään globaaleihin ekosysteemeihin ankkuroituneita TKIO-ympäristöjä ja -alustoja osaamisen kokoamiseksi, kansainvälisten strategisten kumppanuuksien ja verkostojen kehittämiseksi, kestävän kehityksen edistämiseksi, sekä toiminnan laadun, tuloksellisuuden ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden parantamiseksi.

Rehtorikollegion kokouksessa 26.5.2021 päätettiin, että käynnistetään kestävän kehityksen ja kiertotalouden osaamiskeskittymän suunnittelu ja valmistelu painottuen erityisesti pk-yritysten kestävän kehityksen osaamisen ja verkostojen kehittämiseen.

Keskeiset toimenpiteet v 2022

Tunnistetaan ja verkostoidaan jäsenammattikorkeakoulujen keskeiset kestävän kehityksen ja kiertotalouden asiantuntijat, opetustarjonta, TKI-toiminta, näitä tulevat ympäristöt ja alustat, kumppanuudet ja verkostot. Tunnistetaan ja tutustutaan muiden toimijoiden ylläpitämiin vastaaviin osaamiskeskittymiin sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Laaditaan osaamiskeskittymän toteutussuunnitelma, jossa määritellään mm. toiminnan painopisteet, profiili, sekä tavoitteet ja toimenpiteet.